



III HUGO SINZHEIMER.  
Académico especialista en derecho  
del trabajo y que es considerado padre  
del mismo. Miembro de la Asamblea  
Nacional de Weimar y del SPD.

JOAQUÍN PÉREZ REY PROFESOR TITULAR DE DERECHO DEL TRABAJO UCLM

# DEMOCRACIA EN LA EMPRESA

Lo que conocemos como Derecho del Trabajo, y que hoy por el efecto devastador de los reformas neoliberales nos aparece desdibujado y alejado de su función protectora, tiene en su código genético una crítica fuerte a los modos de la burguesía y especialmente al contrato como supuesta relación entre iguales. Nada más lejos de la realidad que esta igualdad formal repetirán generaciones de laboralistas, pero muchos no se quedarán allí y entenderán que el derecho de los trabajadores es portador a su vez de nuevos valores, de nuevas formas de organizarse socialmente. Será un jurista de la Alemania weimariana, Sinzheimer, quien consideró que el Derecho del Trabajo debía servir para mucho

más que regular los contratos de trabajo, debía aprovechar la autonomía del sindicato para producir no sólo una nueva normativa, sino una nueva forma de democracia, la democracia colectiva.

Estas aspiraciones fueron escasamente realizadas pero insertaron en la norma laboral un propósito democratizador que siempre le acompaña, aunque sus frutos no son generosos. Es un camino incómodo, el mundo del trabajo soporta la terrible contradicción de tener que hablar de democracia en espacios como la fábrica, la oficina o el taller, que constituyen células infranqueables de autoritarismo, reductos de feudalismo (industrial si se quiere) que a lo sumo se han suavizado pero que de ningún

modo han hecho desaparecer el rostro del poder. Como dijera hace ya algún tiempo el maestro Romagnoli, la empresa en el mejor de los casos es republicana, pero nunca puede ser democrática porque mientras la dialéctica gobierno-oposición presupone la regla de la alternancia, en la fábrica la inversión de los papeles es inadmisible.

Incluso, y a pesar de que los derechos fundamentales han conquistado espacios muy decisivos en los espacios productivos, el universo autoritario de la empresa sigue en buena medida intacto. Basta leer un convenio colectivo al azar para comprobar como se repite invariablemente aquello de que la organización del trabajo corresponde al empresario. El jefe sigue sien-



III ALMAS GEMELAS. Luis de Guindos y Donald Trump comparten posiciones en lo referente a derechos democráticos en el mundo del trabajo. El primero, dinamitando la negociación colectiva y otorgando poderes absolutos a los empresarios. El segundo, negándose a reconocer los resultados de las elecciones sindicales en su hotel de Las Vegas. CCOO Servicios está apoyando a UNITE HERE.



do el jefe, parece querer decirnos la regla. Por mucha Constitución y participación que adornen la ciudadanía, esta ciudadanía nunca es completa en la empresa.

Sin embargo en esta tierra hostil miles de trabajadores participan de forma cotidiana en la elección de sus representantes. El territorio del orden y mando convertido en escenario de la democracia. En unas elecciones que no sólo deciden quiénes integrarán los comités o quiénes serán delegados, sino a la vez en qué sindicatos depositan los trabajadores su confianza, haciendo menos relevante de lo que pudiera parecer en un principio el nivel de afiliación.

Se trata de unas elecciones silenciosas, que apenas ocupan espacio en los medios de comunicación copados casi en exclusiva por la política partidaria y a los que no interesan los circuitos de la ciudadanía en el trabajo, dando por hecho quizá que el escenario de la producción no es apto para la parti-

cipación, sino territorio exclusivo del empresario.

Se trata, claro está, de una democracia muy limitada que apenas responde al potencial participativo que deriva del art. 129.2 de la Constitución, pero que no por ello carece de importancia, hasta el punto de que aquellos traba-



III VOTACIONES EN ASAMBLEAS. Trabajadores de la limpieza viaria de Madrid votan acabar con la huelga indefinida.

jadores que quedan excluidos de este cauce de participación, cualesquiera que sean las razones, suelen quedar expuestos de forma descarnada a peores condiciones de trabajo, a una inserción en la empresa más autoritaria y ajena al lenguaje de los derechos. La elección de los representantes es a menudo el primer paso para que el día a día de los trabajadores comience a mejorar, beneficiando por cierto también a las propias empresas pese a que muchas veces una gestión miope de las mismas no alcance a verlo.

Las que conocemos como elecciones sindicales deben adaptarse a las realidades de nuestro mercado de trabajo si no queremos que esta ligera brisa de democracia empresarial, acabe en saco roto dejando fuera de su ámbito a una parte importante de los trabajadores. Y es que tal y como están diseñadas en ocasiones no bastan.

No bastan en primer lugar porque el cauce de participación a través de los comités y los delegados está lite-



III MILES DE ELECCIONES EN TODO EL PAÍS. Trabajadores de la factoría de Renault en Valladolid votan sus representantes y sindicatos.

«El jefe sigue siendo el jefe. Por mucha Constitución y participación que adornen la ciudadanía, esta ciudadanía nunca es completa en la empresa»

«Sin embargo, en esta tierra hostil, miles de trabajadores participan de forma cotidiana en la elección de sus representantes en el territorio del orden y mando»

«Unas elecciones que no sólo deciden quiénes integrarán los comités o quiénes serán delegados, sino también en qué sindicatos depositan su confianza»

III 1978. PRIMERAS ELECCIONES SINDICALES DE LA DEMOCRACIA. En sus inicios, el diario El País dedicaba una sección fija de varias páginas al mundo del trabajo. En la edición del 14 de febrero de 1978, se recogía el artículo escrito por Serafín Aliaga "CCOO ante las elecciones sindicales".

EL PAÍS, sábado 14 de enero de 1978

TRABAJO

37

## Elecciones sindicales

Acuerdo entre empresarios y centrales

### El 6 de febrero, elecciones en los grandes almacenes

El próximo día 6 de febrero se celebrarán elecciones sindicales en todas las empresas y centros de trabajo encuadrados en la Asociación Nacional de Grandes Almacenes, Hipermercados y Empresas de Distribución (ANGED), tras el acuerdo logrado entre este patronal y las federaciones de comercio de UGT y CCOO.

La ANGED, en una nota en que da cuenta de este acuerdo, informa también de que se ha comprometido a facilitar el desarrollo de las elecciones, y que a tal efecto sus empresas asociadas «mantendrán contacto estrecho con un representante de cada candidatura en los centros de trabajo con plantillas superiores a los 250 trabajadores, el cual quedará liberado transitoriamente, mientras dure la campaña electoral, de cualquier otra obligación que no sea la de velar por el desarrollo democrático de las elecciones y el cumplimiento de los compromisos contraídos por UGT y CCOO con la ANGED.

Los empresarios de grandes almacenes, continúa la nota, estiman que el marco electoral propuesto puede satisfacer no sólo a los sin-

### El SU centra su campaña en la consecución de un frente sindical común

«Un frente común por el pan, el trabajo y la libertad» es el lema del Sindicato Unitario para la campaña electoral, con el que pretenden hacer de las elecciones sindicales «un medio para que los trabajadores contesten a los comités de empresa, comprometidos ante ellos en la defensa de una plataforma reivindicativa» e «impedir que los comités se conviertan en una batalla entre unos sindicatos y otros por la preponderancia en el movimiento sindical».

El Sindicato Unitario, que no facilita el presupuesto económico de su campaña, «ya que por el carácter peculiar de las elecciones, limitadas al marco de la empresa y con la presencia de diversos y diferentes sectores laborales, se hace imposible prever una determinada inversión», pretende que las elecciones constituyan un triunfo para el sindicalismo de clase que no renuncie a conseguir las reivindicaciones aún en período de crisis económica, y una

derrota del sindicalismo reformista, «que ha renunciado a arrancar esas reivindicaciones a la patronal pactando con ella en condiciones claramente desventajosas para los trabajadores».

En la presentación de la campaña del SU, ya en marcha, se insistió a EL PAÍS en la intención de este sindicato en «ganar la iniciativa a la ofensiva antidemocrática del Gobierno, que no contento con las restricciones de la libertad sindical que supone el real decreto que regula estas elecciones y antes de que se pongan en práctica, pone en marcha un nuevo proyecto que restringirá aún más la libertad sindical».

Entre la propaganda gráfica editada para la campaña —carteles, folletos explicativos del desarrollo de las elecciones, etcétera—, figura un número extraordinario del órgano informativo del SU (*Unidad Sindical*) en el que se asegura que cuenta con más de medio millón de afiliados.

### Comisiones Obreras denuncia a la TWA

Comisiones Obreras ha denunciado ante la Delegación de Trabajo del campo de aviación aérea TWA, en el aeropuerto de Barajas, James O. Small, por «impedir la campaña electoral» al arrancar los carteles colocados por éste y otros sindicatos en los locales que dicha compañía tiene en el citado aeropuerto.

TRIBUNA LIBRE

## CCOO ante las elecciones sindicales

SERAFIN ALIAGA  
Del Secretariado de la  
Confederación Sindical de CCOO

primer plano de su programa. Frente a las «soluciones» que el gran capital desearía imponer, tendentes, todas ellas, a hacer pesar sobre los trabajadores todas las consecuencias de la crisis, Comisiones Obreras propone, con un criterio realista, un proceso de saneamiento del conjunto del sistema económico que aborde: medidas para el mantenimiento del nivel de vida de los trabajadores, el mejoramiento de los salarios y pensiones más bajos, bloqueo de los precios y productos de primera necesidad, de tal modo que se preserve el poder adquisitivo del conjunto de la clase trabajadora frente a la inflación; reforma fiscal que cambie en profundidad la distribución de cargas, a fin de que pague más el que tiene más; una fuerte dotación del seguro de paro con cargo a los recursos obtenidos por el Estado con la aplicación de las anteriores medidas fiscales y toda una serie de propuestas e iniciativas en el terreno de la Seguridad Social, de la situación en el mundo laboral, eliminando los restos del sindicalismo verticalista que aún perviven, de cerrar el paso a la creación del sindicato anárquico, al servicio de la patronal, de crear los órganos representativos de los trabajadores en las empresas, encargados de velar por la defensa de sus intereses económicos y sociales.

El principal problema que se plantea hoy a la sociedad española es cómo salir de la crisis económica. Consolidar la democracia pasa necesariamente por la superación de la crisis. Esa cuestión está en el centro de la batalla electoral. La Confederación Sindical de Comisiones Obreras la inscribe en el

político económico de la campaña, «ya que por el carácter peculiar de las elecciones, limitadas al marco de la empresa y con la presencia de diversos y diferentes sectores laborales, se hace imposible prever una determinada inversión», pretende que las elecciones constituyan un triunfo para el sindicalismo de clase que no renuncie a conseguir las reivindicaciones aún en período de crisis económica, y una

derrota del sindicalismo reformista, «que ha renunciado a arrancar esas reivindicaciones a la patronal pactando con ella en condiciones claramente desventajosas para los trabajadores».

En la presentación de la campaña del SU, ya en marcha, se insistió a EL PAÍS en la intención de este sindicato en «ganar la iniciativa a la ofensiva antidemocrática del Gobierno, que no contento con las restricciones de la libertad sindical que supone el real decreto que regula estas elecciones y antes de que se pongan en práctica, pone en marcha un nuevo proyecto que restringirá aún más la libertad sindical».

Entre la propaganda gráfica editada para la campaña —carteles, folletos explicativos del desarrollo de las elecciones, etcétera—, figura un número extraordinario del órgano informativo del SU (*Unidad Sindical*) en el que se asegura que cuenta con más de medio millón de afiliados.

Comisiones Obreras denuncia a la TWA. Comisiones Obreras ha denunciado ante la Delegación de Trabajo del campo de aviación aérea TWA, en el aeropuerto de Barajas, James O. Small, por «impedir la campaña electoral» al arrancar los carteles colocados por éste y otros sindicatos en los locales que dicha compañía tiene en el citado aeropuerto.

económica y social. Y en esta línea se configura su articulado: 76 artículos, que tratan de los derechos individuales de los trabajadores, los derechos de representación colectiva, los derechos sindicales, los derechos sociales y los derechos de los trabajadores emigrados.

A este respecto, conviene subrayar que consideramos positivamente estos acuerdos de la Moncloa, que recogen muchas de las reivindicaciones defendidas durante años por Comisiones Obreras, cuya aplicación global permitiría superar buena parte de los problemas actuales que se plantean hoy a los trabajadores y a la sociedad española, y allanar el camino hacia la consolidación de la democracia.

La Confederación Sindical de CCOO, que cuenta ya con cerca de dos millones de afiliados, participa en las elecciones con el criterio y la voluntad unitaria que constituyen su opción de siempre, ayer en la lucha contra el franquismo, como hoy en las condiciones de la democracia, aún incipientes.

Ante las elecciones sindicales, frente a los graves problemas que se hallan planteados a los trabajadores, Comisiones Obreras propone a todas las centrales representativas, y principalmente a la UGT y a la Unión General de Trabajadores (UGT), la unidad de acción a todos los niveles, el logro de la cohesión de todas las fuerzas sindicales, a fin de:

Defender con eficacia y realismo los intereses de los trabajadores, mantener el poder adquisitivo de los salarios; por la adopción de una política de saneamiento de la economía que supere la crisis económica y ponga en marcha un proceso de democratización de las estructuras económicas y sociales; por el logro de los derechos sindicales dentro de la empresa y el reconocimiento de los derechos e intereses de los trabajadores fuera de ella, para que la democracia no sólo sea política, sino también desarrollo de la democracia.

### La campaña de CCOO en Vizcaya, afectada por el mal tiempo

J. C. Bilbao

Los temporales de nieve que afectaron a la mayor parte del País Vasco hicieron imposible el plan de trabajo que el líder de CCOO Nicolás Sartorius tenía previsto ayer en Bilbao, dentro de la campaña electoral de este sindicato en Vizcaya, donde el próximo lunes comienzan las elecciones. Tras una rueda de prensa programada para las cinco de la tarde —que debió realizar la dirección de la central en Vizcaya—, Nicolás Sartorius iba a participar en un mitin electoral para las siete de la tarde en Sestao, una de las poblaciones industriales de mayor importancia en la margen izquierda del Nervión.

De cualquier forma, CCOO celebrará a las siete y media de la tarde del lunes, en el Pabellón de Deportes de Bilbao, un mitin en el que participarán Pao García-Salvador, el diputado vascueta socialista Cipriano García y el dirigente vasco Tomás Lueiro.

Por otra parte, y también dentro de la campaña del sindicato socialista, para hoy se espera la llegada a Bilbao de Nicolás Redondo, secretario general de UGT. Por la mañana estará presente en la inauguración de la Casa de la UGT en la capital vizcaína. Mañana, domingo, intervendrá, junto a varios miembros de la ejecutiva de Euzkadi, en un mitin que tendrá lugar a mediodía en el Pabellón de Deportes de Bilbao.

Por otra parte, tres importantes empresas de Guipúzcoa, Alava y Vizcaya celebraron ayer elecciones sindicales. En Sigma, de Elguibar, de los veinte delegados elegidos, doce pertenecen a ELA-STV, cinco a CCOO y tres a UGT. En Aranzabal, de Vitoria, el triunfo fue para CCOO, con siete delegados, mientras UGT y ELA-STV conseguían dos cada una y USO obtenía dos representantes. Por último, en la empresa Fares, de Bilbao, los trece puestos de delegados se repartieron entre ELA-STV (seis), UGT (dos), CCOO (dos) e independientes (dos).

### Redondo niega motivación electoralista a su CNTDT

F. P. París

El secretario general de la CNTDT (Confederación Francesa de Trabajadores), Edmond Maire, y el de la Unión General de Trabajadores (UGT), Nicolás Redondo, presidieron ayer, en París, una reunión de trabajo de ambas centrales. El señor Redondo negó categóricamente que el viaje de la delegación de la UGT a París estuviese relacionado con el proceso electoral sindical del momento presente en España.

■ Elecciones en Prensa Castellana, editora de el diario madrileño *Informaciones*, arrojaron los siguientes resultados: los delegados de UGT, tres de CCOO, dos del Sindicato Independiente de Periodistas y uno de la CSUT, además de otro independiente. De los trece miembros del comité de empresa, dos pertenecen a redac-



III HUELGA NO ES DELITO. La presión de cientos de miles de trabajadores y sus organizaciones frenan el ataque a los sindicalistas de Airbus.



ralmente cerrado para muchos trabajadores. La geografía laboral de nuestro país con un monocultivo de la pequeña/micro empresa, en el que no se hace más que insistir a través de políticas como las de fomento del emprendimiento, hace que no salgan las cuentas y que celebrar en ellas elecciones sea casi imposible como consecuencia de lo reducido de las plantillas. Unas veces la empresa es pequeña y otras simplemente se hace pasar por tal con descaro apenas disimulado. La insistencia de la legislación laboral en el centro de trabajo como espacio de representación y la interpretación judicial de esta exigencia, hacen que grandes empresas que se estructuran mediante centros de trabajo pequeños o puntos de venta tengan a una parte muy importante de sus plantillas sin representantes, lo que es simplemente inadmisibile y exige una adecuación de nuestro marco electoral a las nuevas formas de organización de la empresa, tanto por lo que al tamaño se refiere como a su funcionamiento en red o a través de mecanismos de colaboración mercantil, que son también fórmulas de reducción artificial de las plantillas y dificultan la representación de los trabajadores.

No se puede desde luego dejar atrás el sempiterno problema de la precariedad del mercado de trabajo español, el problema de la debilidad de nuestros contratos de trabajo: de escasa duración, con jornadas formalmente



reducidas y pésimas condiciones. En ese contexto se produce un diabólico círculo vicioso. Los trabajadores precarios no participan en la elección de representantes por miedo a que sus empleos resulten afectados y la falta de representación cronifica el problema de la precariedad en las empresas. Incorporar representantes suele ser el primer paso para escapar de la trampa de los contratos de trabajo infames, pero es un paso que hay que dar y no es sencillo.

Tenemos por tanto un modelo débil de participación de los trabajadores que debería ser reforzado y ampliado en aras a un mayor nivel de democracia, elemento del que precisamente nuestro país no está sobrado y mucho menos en el ámbito de la empresa. Pero más allá de mejorar nuestro sistema de representación laboral y

ahora que soplan vientos constituyentes, no se debería descuidar, permitásenos regresar al inicio, que esa a la que los clásicos weimarianos llamaban democracia colectiva está en nuestro país hecha jirones. Constituye una tarea urgente repararla y relanzarla.

Recuperar el diálogo social, recomponer la negociación colectiva, enfrentar la precariedad como fórmula paralizante e impeditiva de la participación. Retos de los que nadie duda, pero junto a ellos no estaría de más sacar del olvido el compromiso constitucional con la participación de los trabajadores en la empresa y el acceso de los mismos a la titularidad de los medios de producción. Sobre todo una vez que los gestores del capital han dado sobradas muestras de impericia y deshachatez»

CCOO

ABOGADOS DE ATOCHA

24/01/77

SI EL ECO DE SU VOZ SE DEBILITA,  
PERECEREMOS

PAUL ÉLUARD



JAVIER SAUQUILLO  
LUIS JAVIER BENAVIDES  
ENRIQUE VALDELVIRA  
SERAFÍN HOLGADO  
ÁNGEL RODRÍGUEZ LEAL